

„TISZTES MUNKA A DIGITÁLIS KORBAN”

Nemzetközi konferencia



2023. április 28. Budapest

Szervezők



PÁZMÁNY

Pázmány Péter Katolikus Egyetem
Jog- és Államtudományi Kar

**FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG**

Büro Budapest



Együttműködő partner:

ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
DEPARTMENT OF
SOCIOLOGY AND BUSINESS LAW

HELYSZÍN

*Pázmány Péter Katolikus Egyetem
Jog- és Államtudomány Kar*

Budapest 1088

Szentkirályi utca 28.

Szent II. János Pál Pápa Terem (Díszterem)

REGISZTRÁCIÓ

A részvétel ingyenes,
de előzetes regisztráció szükséges



NYELV

Angol, Magyar tolmácsolással

PROGRAM

08.45

Megnyitó

09.00

Magánszféra a digitális korban

10.45

Kávészünet

11.15

Panelek

13.00

Ebédészünet

14.00

A biztonság új útjai

15.30

Kávészünet

16.00

Panelek

17.30

Záró gondolatok



MEGNYITÓ

Angolul,
magyar tolmácsolással



Komáromi László

Dékán, Pázmány Péter Katolikus Egyetem,
Jog- és Államtudományi Kar

Beate Martin

Igazgató, Friedrich Ebert Stiftung budapesti irodája

Szent
II. János Pál
Pápa Terem

MAGÁNSZFÉRA A DIGITÁLIS KORBAN

Angolul, magyar tolmácsolással



Elnök: Gyulavári Tamás

Pázmány Péter Katolikus Egyetem

Tonia Novitz

University of Bristol

Véleménynyilvánítási és
egyesülési szabadság a
digitális korban

Jeremias Adams-Prassl

University of Oxford

A Mesterséges Intelligencia szabályozása
a munka terén: egy tervezet

Frank Hendrickx

KU Leuven

Magánszféra és munka:
új jogok a digitális korban

9.00 – 10.45

PLATFORM MUNKA ÉS AZ EU	OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY AND WORKING TIME	ASPECTS OF DISCRIMINATION	COLLECTIVE LABOUR LAW	DIGITALIZÁCIÓ A MAGYAR MUNKAJOG SZEMPONTJÁBÓL 1.
<p>Elnök: Emanuele Menegatti</p> <p>Angolul, magyar fordítással</p>	<p>Chair: Edoardo Ales</p> <p>Csak angolul</p>	<p>Chair: David Mangan</p> <p>Csak angolul</p>	<p>Chair: Tonia Novitz</p> <p>Csak angolul</p>	<p>Elnök: Hős Nikolett</p> <p>Csak magyarul</p>
<p>Ilaria Purificato Iacopo Senatori <i>University of Modena and Reggio Emilia – Marco Biagi Foundation</i> Jogok kikényszerítése és a munkavégzők jogai. A Platform Munka Irányelv-tervezet rejtett oldala</p> <p>Alberto Barrio Fernandez <i>University of Copenhagen</i> Az EU jog szerepe a szociális jog adaptációjában a munka digitalis átalakulásához: Tanulságok a Platform Munka Irányelv-tervezettel kapcsolatosan</p> <p>Nastazja Potocka-Sionek <i>European University Institute, Ca' Foscari University</i> Könnyebb mondani, mint megtenni? Empirikus vizsgálat a platform munkáról az EU-ban</p>	<p>Olga Chesalina <i>Max-Planck-Institute for Social Law and Social Policy</i> Addressing Psychosocial Risks of Employed Persons in the Digital Age: Interaction between Labour and Social Law</p> <p>Céline Teyssier <i>Pau and Pays de l'Adour University</i> The occupational health in the digital age: rethinking employer obligations</p> <p>Gábor Kártyás <i>Pázmány Péter Catholic University</i> Keeping an eye on flexible schedules: employers' rights and work time autonomy</p> <p>Katalin Bagdi <i>Attorney</i> The effect of digitalisation on workers' right to rest periods</p>	<p>Jan-Christopher Floren <i>University of Hamburg</i> Geographic discrimination against online web-based platform workers in light of ILO Convention No. 111</p> <p>Federica Palmirotta <i>University of Modena and Reggio Emilia – Marco Biagi Foundation</i> "United we stand, divided we fall". A study on potential legal measures to fight algorithmic discrimination</p> <p>Felicia Rosioru <i>Babes-Bolyai University</i> The fifty shades of digital workplace harassment</p> <p>Melissa Muindi <i>Strathmore University, Nairobi</i> An evaluation of algorithmic discrimination of digital platform drivers</p>	<p>Monika Latos-Mitkowska <i>Kozminski University</i> Trade unions' control over the use of artificial intelligence in the workplace in Poland</p> <p>Giovanni Gaudio <i>Ca' Foscari University</i> Litigating the Algorithmic Boss in the EU: A (Legally) Feasible and (Strategically) Attractive Option for Trade Unions?</p> <p>Krzysztof Stefanski <i>University of Lodz</i> Black boxes and collective labour law. The key to solving the problem?</p>	<p>Zaccaria Márton Leó <i>Debreceni Egyetem</i> Kölcsönhatás a digitalizáció okozta munkaerőpiaci változások és az Európai Unió aktuális munkajogi jogalkotása között</p> <p>Prugberger Tamás <i>Miskolci Egyetem</i> A munkatevékenységi jogügyletek elhatárolásának problémái</p> <p>Sipka Péter <i>Debreceni Egyetem</i> A virtuális tér valósága: metaverzum munkajoga</p>

11.15 – 13.00

PANEL 1

PLATFORM MUNKA ÉS AZ EU

Szent
II. János Pál
Pápa Terem

Angolul, magyar tolmácsolással 

Elnök: Emanuele Menegatti

University of Bologna

**Ilaria Purificato
Iacopo Senatori**

*University of Modena and
Reggio Emilia – Marco
Biagi Foundation*

A Platform Munka Irányelv-
tervezet rejtett oldala

**Nastazja
Potocka-Sionek**

*European University Institute,
Ca' Foscari University*

Könnyebb mondani, mint
megtenni? Empirikus vizsgálat a
platform munkáról az EU-ban

**Alberto Barrio
Fernandez**

University of Copenhagen

Tanulságok a Platform
Munka Irányelv-tervezettel
kapcsolatosan

11.15 – 13.00

PANEL 1

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY AND WORKING TIME

Angolul 

Chair: Edoardo Ales

University of Naples Parthenope

Olga Chesalina

*Max-Planck-Institute for
Social Law and Social Policy*

Psychosocial Risks of Employed
Persons in the Digital Age:
Interaction between Labour and
Social Law

Gábor Kártyás

*Pázmány Péter
Catholic University*

Keeping an eye on flexible
schedules: employers' rights
and work time autonomy

**Dékáni
Tanácssterem**

Céline Teyssier

*Pau and Pays de
l'Adour University*

The occupational health in
the digital age: rethinking
employer obligations

Katalin Bagdi

Attorney

The effect of digitalisation
on workers' right to rest
periods

11.15 – 13.00

PANEL 1

ASPECTS OF DISCRIMINATION

314-es terem

Angolul 

Chair: David Mangan

Maynooth University

**Jan-Christopher
Floren**

University of Hamburg

Geographic discrimination
against online web-based
platform workers in light of
ILO Convention No. 111

Felicia Rosioru

Babes-Bolyai University

The fifty shades of digital
workplace harassment

Federica Palmirotta

*University of Modena and
Reggio Emilia – Marco
Biagi Foundation*

“United we stand, divided
we fall”. A study on potential
legal measures to fight
algorithmic discrimination

Melissa Muindi

*Strathmore University,
Nairobi*

An evaluation of algorithmic
discrimination of digital
platform drivers

11.15 – 13.00

PANEL 1

COLLECTIVE LABOUR LAW

301-es terem

Angolul 

Chair: Tonia Novitz

University of Bristol

**Monika
Latos-Miłkowska**

Kozminski University

Trade unions' control over
the use of artificial
intelligence in the
workplace in Poland

Krzysztof Stefanski

University of Lodz

Black boxes and collective
labour law. The key to
solving the problem?

Giovanni Gaudio

Ca' Foscari University

Litigating the Algorithmic
Boss in the EU: A (Legally)
Feasible and (Strategically)
Attractive Option for Trade
Unions?

11.15 – 13.00

PANEL 1

DIGITALIZÁCIÓ A MAGYAR MUNKAJOG SZEMPONTJÁBÓL 1.

Magyarul 

Elnök: Hős Nikolett

Pázmány Péter Catholic University

207-es terem

Zaccaria Márton Leó

Debreceni Egyetem

Kölcsönhatás a digitalizáció okozta munkaerőpiaci változások és az Európai Unió aktuális munkajogi jogalkotása között

Sipka Péter

Debreceni Egyetem

A virtuális tér valósága:
metaverzum munkajoga

Prugberger Tamás

Miskolci Egyetem

A munkatevékenységi jogügyletek elhatárolásának problémái

11.15 – 13.00

A BIZTONSÁG ÚJ ÚTJAI

Szent
II. János Pál
Pápa Terem

Angolul, magyar tolmácsolással 

Elnök: Kártyás Gábor

Pázmány Péter Katolikus Egyetem

Edoardo Ales

*University of Naples
Parthenope*

A platformok és ügyfeleinek
biztonsággal kapcsolatos
kötelezettségei a platform
munkások irányában

David Mangan

Maynooth University

A magánszféra és az adatok
különös védelme a
munkajogban

Emanuele Menegatti

University of Bologna

A digitális fenntarthatóság
keresése: gondolatok a
jövedelempótló
támogatásokról

14.00 – 15.30

MESTERSÉGES INTELLIGENCIA ÉS AZ ALGORITMIKUS IRÁNYÍTÁS	NATIONAL PRACTICES AND ANSWERS TO DIGITALISATION	PARTIES AND CONTRACTUAL RELATIONSHIPS	WORKERS' ASPECTS OF DIGITALISATION	DIGITALIZÁCIÓ A MAGYAR MUNKAJOG SZEMPONTJÁBÓL 2.
<p>Elnök: Jeremias Adams-Prassl</p> <p>Angolul, magyar fordítással</p>	<p>Chair: Frank Hendrickx</p> <p>Csak angolul</p>	<p>Chair: Tamás Gyulavári</p> <p>Csak angolul</p>	<p>Chair: Gábor Kártyás</p> <p>Csak angolul</p>	<p>Elnök: Bankó Zoltán</p> <p>Csak magyarul</p>
<p>Christina Hiebl <i>KU Leuven</i> Algoritmikus irányítás a munkahelyen: számvetés az európai esetjogról és perekről</p> <p>Noelia de Torres Bóveda <i>Complutense University of Madrid</i> Az üzleti titok, mint az algoritmusokkal kapcsolatos információhoz jutás korlátja</p> <p>Chiara Ciccia Romito <i>University of Modena and Reggio Emilia, Marco Biagi Foundation</i> Mi az egyensúly az algoritmusokkal kapcsolatosan az üzleti gyakorlatban</p> <p>Elena Sychenko <i>University of Trento</i> A technológiák használata a munkavállalókkal kapcsolatos irányításban: jogi problémák</p>	<p>Yana Simutina <i>University of Bristol</i> Addressing Psychosocial Flexibility or insecurity? Exploring the concept of gig contracts from Ukrainian experience</p> <p>Sara Bagari <i>University of Ljubljana</i> Answers in the Slovenian legal framework to the challenges posed by artificial intelligence in employment relationships</p> <p>Darko Božičić <i>University of Novi Sad</i> Implementation of decent work standards on platform workers: different approaches</p> <p>Magdolna Vallasek <i>Sapientia Hungarian University of Transylvania</i> The issue of digitalisation and decent work from the perspective of the recent evolutions of the Romanian labour law</p>	<p>Jelena Starcevic <i>McMaster University, Canada</i> Digital transformation of labour law – Types of contractual relationship in platform work in South-East Europe and challenges for labour law</p> <p>Gábor Mélypataki <i>University of Miskolc</i> Typical civil law contract or employment relationship? – Assessing the new rules on platform work in the light of social protection</p> <p>Viktor Krizan <i>University of Trnava</i> Who is an employee in the digital world?</p> <p>Nikolett Hős <i>Pázmány Péter Catholic University</i> The concept of the employer in the digital age</p>	<p>Bernadett Szekeres <i>University of Miskolc</i> Hustle culture and quiet quitting – trends between young workers in the era of digital work</p> <p>Andrzej Marian Świątkowski <i>Jesuit University Ignatianum Krakow</i> The right to decent wages</p> <p>József Hajdú <i>University of Szeged</i> Gradual Transformation of the Right to Work in Digital Environment (A perception of digi-technological unemployment)</p>	<p>Petrovics Zoltán <i>Eötvös Loránd Tudományegyetem</i> Felmondással szembeni védelem a digitalizáció korában</p> <p>Nádas György <i>Debreceni Egyetem</i> A munkáltatót megillető jogosultságok gyakorlása a változó munkajogi környezetben</p> <p>Havas Bence <i>Eötvös Loránd Tudományegyetem</i> A munkaidő és a pihenőidő a digitalizáció korában</p> <p>Rab Henriett <i>Debreceni Egyetem</i> A négynapos munkar mögötti munkajogi és munkaerőpiaci dilemmák</p>

16.00 – 17.30

PANEL 2

AI AND ALGORITHMIC MANAGEMENT

Szent
II. János Pál
Pápa Terem

Angolul, magyar tolmácsolással  

Chair: Jeremias Adams-Prassl

University of Oxford

Christina Hießl

KU Leuven

Algorithmic management
at the workplace: taking
stock of case law and
litigation in Europe

**Chiara
Ciccia Romito**

*University of Modena and
Reggio Emilia, Marco
Biagi Foundation*

What is the balance in
business practice, for
artificial intelligence in the
labor market?

**Noelia de
Torres Bóveda**

*Complutense University of
Madrid*

Business secrecy as a limit
to the right to information
on algorithms

Elena Sychenko

University of Trento

The use of technologies for
employees' control: legal
issues

16.00 – 17.30

PANEL 2

NATIONAL PRACTICES AND ANSWERS TO DIGITALISATION

Angolul 

Chair: Frank Hendrickx

KU Leuven

Yana Simutina

University of Bristol

Flexibility or insecurity?
Exploring the concept of gig contracts from Ukrainian experience

Darko Božičić

University of Novi Sad

Implementation of decent work standards on platform workers: different approaches

16.00 – 17.30

**Dékáni
Tanácssterem**

Sara Bagari

University of Ljubljana

Answers in the Slovenian legal framework to the challenges posed by artificial intelligence in employment relationships

Magdolna Vallasek

Sapientia Hungarian University of Transylvania

The issue of digitalisation and decent work from the perspective of the recent evolutions of the Romanian labour law

PANEL 2

PARTIES AND CONTRACTUAL RELATIONSHIPS

314-es terem

Angolul 

Chair: Tamás Gyulavári

Pázmány Péter Catholic University

Jelena Starcevic

McMaster University, Canada

Digital transformation of labour law – Types of contractual relationship in platform work in South-East Europe and challenges for labour law

Viktor Krizan

University of Trnava

Who is an employee in the digital world?

Gábor Mélypataki

University of Miskolc

Typical civil law contract or employment relationship? – Assessing the new rules on platform work in the light of social protection

Nikolett Hős

Pázmány Péter Catholic University

The concept of the employer in the digital age

16.00 – 17.30

PANEL 2

WORKERS' ASPECTS OF DIGITALISATION

301-es terem

Angolul 

Chair: Gábor Kártyás

Pázmány Péter Catholic University

Bernadett Szekeres

University of Miskolc

Hustle culture and quiet quitting – trends between young workers in the era of digital work

Eva Lacková

*University of Campania
Luigi Vanvitelli*

Regulating (un)employment effects of automation: challenges for employee-oriented technological transition

**Andrzej Marian
Świątkowski**

*Jesuit University
Ignatianum Krakow*

The right to decent wages

József Hajdú

University of Szeged

Gradual Transformation of the Right to Work in Digital Environment (A perception of digi-technological unemployment)

16.00 – 17.30

PANEL 2

DIGITALIZÁCIÓ A MAGYAR MUNKAJOG SZEMPONTJÁBÓL 2.

Magyarul 

Elnök: Bankó Zoltán

Pécsi Tudományegyetem

207-es terem

Petrovics Zoltán

*Eötvös Loránd
Tudományegyetem*

Felmondással szembeni
védelem a digitalizáció
korában

Havas Bence

*Eötvös Loránd
Tudományegyetem*

A munkaidő és a pihenőidő
a digitalizáció korában

Nádas György

Debreceni Egyetem

A munkáltatót megillető
jogosultságok gyakorlása a
változó munkajogi
környezetben

Rab Henriett

Debreceni Egyetem

A négynapos munkahét
mögötti munkajogi és
munkaerőpiaci dilemmák

16.00 – 17.30