



ELTE | ÁJK
ÁLLAM- ÉS JOGTUDOMÁNYI KAR



M E G H Í V Ó

Az
ELTE ÁJK Munkajogi és Szociális Jogi Tanszékének
és
a Magyar Jogász Egylet Munkajogi és Szociális Jogi
Szakosztályának
szervezésében,
a Friedrich-Ebert-Stiftung Budapesti Irodájának
közreműködésével:

IDŐ VAN!

A bértranszparencia irányelv követelményei és a magyar szabályozás a verseny- és a közszférában

2026. JÚNIUS 10. SZERDA

ELTE ÁJK AULA MAGNA

1053. Bp., Egyetem tér 1-3.

A részvétel ingyenes, a regisztráció – figyelemmel a létszám korlátozottságára – kötelező a

<https://kepzes.jogaszegylet.hu/esemenyek/497>
linken **június 3-ig!**

A férfiak és nők egyenlő vagy **egyenlő értékű munkáért járó egyenlő díjazása** elve alkalmazásának a bérek átláthatósága és végrehajtási mechanizmusok révén történő megerősítéséről szóló **2023/970 irányelv jogharmonizációs határideje 2026. június 7. Három nappal e határidő lejárta után** mindenképpen alkalmas **IDŐ VAN** arra, hogy áttekintsük, miként felel meg a hazai szabályozás a bértranszparencia irányelv

kritériumainak. Továbbá hogyan érintheti mindez a **munkaügyi kapcsolatokat**, és mennyiben változtathatja meg a **bérmegállapítás gyakorlatát**.

PROGRAM

09:00–09:45 REGISZTRÁCIÓ

9:45–10:05

A Konferencia megnyitása

SOMSSICH RÉKA – dékán – ELTE ÁJK

Köszöntő a Támogató nevében

MICHÈLE AUGA – irodavezető és országos képviselő - Friedrich Ebert Stiftung
Budapest

10:05–10:45

HORVÁTH ISTVÁN – tanszékvezető - ELTE ÁJK

Korlátozható-e a bértranszparencia a nemek közötti egyenlő bánásmódra? - A díjazás átláthatósága az állásinterjú előtt – Az egyenlő értékű munkáért egyenlő bért biztosító bérstruktúra kritériumai – Mely béradatot köteles a munkáltató biztosítani munkavállalói kérelemre?

10:45–11:30

SZABLICS BENEDEK – doktorandusz – ELTE ÁJK

Jelentés a női és férfi munkavállalók közötti bérkülönbségről – Az indokolatlan bérkülönbség orvoslása – A közös bérértékelés: követelmények és célok – Az adatvédelem: a díjazási statisztikákhoz való hozzáférés korlátozása – Ösztönözi-e jogalkotás a szociális párbeszédet és a kollektív tárgyalásokat?

11:30 – 11:45 EGY CSÉSZE KÁVÉ

11:45–12:30

CSAPOSS NOÉMI – elnök - Országos Humánmenedzsment Egyesület

Kialakítható-e a gyakorlatban - és hogyan - a negatív diszkriminációt kizáró munkáltatói bérstruktúra? – Az optimális „gyógymód”: eszközök és esélyek a bérdiszkrimináció felszámolására – A bértranszparencia és a munkáltatók gazdasági érdekei

12:30–12:45

MOLNÁR PÉTER – operatív igazgató – Idea Intézet

Egy kutatás eredménye: a nemek közötti bértranszparencia a közsférában

12:45–13:30

RÁCZ RÉKA – adjunktus, ELTE ÁJK

Jogorvoslat: a bérigény érvényesítése – Az egyenlő bánásmód megsértésének szankciói: a sérelemdíjtól a bírságig – Az összehasonlítható helyzet: kiterjesztése térben és időben – Az eljárás különös szabályai: a bizonyítási teher

áthelyezése, a bizonyítékokhoz való hozzáférés, az elévülési kezdete és amikor a peresztes felperes nem fizet perköltséget

13:30–14:15 EBÉDSZÜNET

14:15 -16:15

A bértranszparencia – növekvő alkalmazotti jogok, munkaadói kötelezettségek és kockázatok – A szociális párbeszéd tényleges szerepe a bérdiszkrimináció felszámolásában

Ahogy a versenyszféra és a közszolgálat szakszervezetei értékelik

MÉSZÁROS MELINDA – elnök – LIGA Szakszervezetek

BOROS PÉTERNÉ – elnök – Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közfoglalmati Dolgozók Szakszervezete

És ahogy a verseny- és a közszféra munkáltatói érdekviselelei megítélik!

KALMÁR ÁKOS – alelnök – Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

KISS AMBRUS – főigazgató - Főpolgármesteri Hivatal

16:15 - KÉRDÉSEK – VÉLEMÉNYEK

A K O N F E R E N C I A
T Á M O G A T Ó I



OHME

Országos Humánmenedzsment Egyesület