



A MUNKAÜGYI PERINDÍTÁST GÁTLÓ ANYAGI JOGI ÉS SZERVEZETI OKOK

Dr. Kártyás Gábor

Néhány elvetett magyarázat

- **Nincs kevesebb munkaügyi konfliktus**
- **Alternatív (privát) vitafeloldási módok továbbra is marginálisak**

Néhány elvetett magyarázat

- **Hatósági út nem értékelődik fel...**

Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság, 2022	
Összes ügy	265
Foglalkoztatást értően jogsértést megállapító határozat	4

...de nagy szükség lenne rá!

Munkaügyi hatósági ellenőrzéssel érintett munkavállalók száma (<i>ommf.gov.hu</i>)	
Év	Fő
2014	101.628
2017	75.576
2021	58.307
2022	46.632

A szakszervezetek szerepe

- Kirívóan alacsony és csökkenő szervezettség (KSH, munkaerő-felmérések 2015. és 2020.)
- Őrkutya-szerep – DE: képviseleti jog túlzott szűkítése

Kérdés, év		Igen
Munkahelyén működik-e szakszervezet?	2015	25,1
	2020	23,6
Tagja-e szakszervezetnek?	2015	9,0
	2020	7,4

Közérdekű igényérvényesítés?

- **Perindítási jog** a szakszervezetnek a sértettek pontosan meg nem határozható, nagyobb csoportja esetén
- **Jelenleg:** egyenlő bánásmód sérelme esetén (2003. évi CXXV. törvény 20. §)
- **Potenciálisan:** munkaügyi perekben is, például:
 - Munkaidő, munkabér
 - Fegyelmi felelősség
 - Személyiségi jogsértések

Anyagi jogi okok

- **Direkt összefüggés nehezen mutatható ki**
- **Perek számának csökkentése helyes jogalkotói cél lehet** (pl. utólagos jóváhagyás)
- **Ahol anyagi jog felesleges perindítási akadályt jelenthet: jogellenes munkaviszony megszüntetés szankciói**

Szervezeti okok

- **Nem a szervezeti modell a fontos, hanem a szakmailag kifogástalan elbírálás**
- **Az önálló munkaügyi bíraskodás hiányának veszélyei:**
 - Nincs karrierbíraskodás
 - Nincs „bírói kollégium”
 - Máig tisztázatlan okok
- **„Törvényszék, mint munkaügyi bíróság...”**



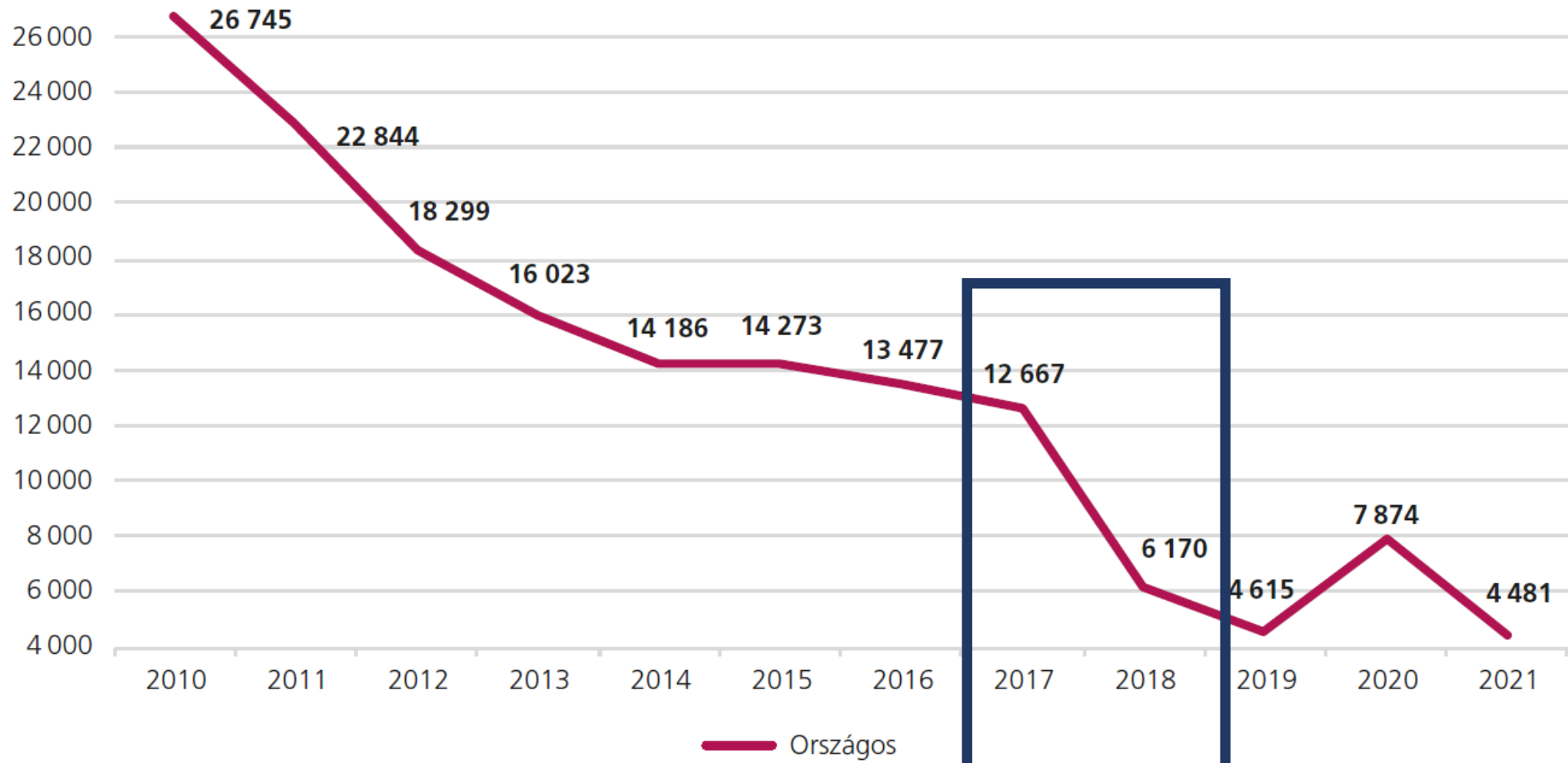
Hatásköri veszteséglista

- Foglalkoztatással kapcsolatos közigazgatási határozatok felülvizsgálata
- Társadalombiztosítási perek
- Közzolgálati perek



1. ábra

Összesen érkezett munkaügyi peres ügyek – országos



...no comment

A munkáltató, a munkavállaló [...] a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyból vagy az e törvényből származó igénye érvényesítése érdekében **közigazgatási pert** indíthat. [2023. évi LII. törvény 127. § (1) bek.]

Indokolás (127. §):

A Javaslát az általános munkajogi szabályoknak megfelelő tartalommal rendezi a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyból származó igény közigazgatási bíróság előtti érvényesítésének [...] szabályait.



Összegzés

- Egymást erősítő káros folyamatok
- Azonnal orvosolható, jogalkotási problémák
- ...és csak hosszabb távon változtathatóak